

Az előterjesztés elkészítésében közreműködött:

Dr. Szabó Ildikó hatósági irodavezető

Dudásné Csikós Ágnes ált. ig. osztályvezető

...../2014.

Beszámoló

az önkormányzat 2013. évi közfoglalkoztatási feladatainak ellátásáról

Tisztelt Képviselő-testület!

Hatvan Város Önkormányzatánál 2013. évben április 18. napjától indult a közfoglalkoztatási program, melynek keretében 4-6 hónapos időtartamra napi 6 órás munkaidőben foglalkoztattunk elsősorban olyan személyeket, akik foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesültek.

A dolgozók munkavégzése több területen történt. Nagyobb létszámú foglalkoztatásra a Szociális Szövetkezetnél került sor, ahol a volt MÁV Kertészet területének rendezése történt meg. Fákat, cserjéket irtottak, melynek nyomán egyre nagyobb területeket tudtak művelésbe vonni. Ezeken a területeken a közfoglalkoztatottak segítségével káposztaféléket termeltek.

Szintén nagy létszámú foglalkoztatásra került sor a Hatvani Városgazdálkodási Nonprofit Közhasznú Zrt-nél. Elsősorban a közterületek tisztán tartását, a kiültetett virágok ápolását végezték. Folyamatosan ürítették a parkokban kihelyezett szeméttároló edényeket.

Kisebbségi létszámú foglalkoztatásra került sor a város intézményeiben. Kisegítő takarítói feladatot láttak el az általános és középiskolában. A Hatvani Közös Önkormányzati Hivatalban, adminisztrációs, kézbesítő, és takarító feladatok ellátására került sor.

2013. április 18-tól 2013. december 31-ig összesen 147 fő foglalkoztatására került sor. A foglalkoztatott személyek munkabérének és járulékainak költségére hatósági szerződés megkötésére került sor a Heves Megyei Kormányhivatal Hatvani Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltségével.

Ezen időszak alatt kifizetett munkabér és járulékainak költsége összesen: 21.687.966 Ft volt. A hatósági szerződés alapján ennek 85 %-a került megtérítésre, így Hatvan város költségvetéséből 3.253.196 Ft-ot kellett biztosítani a feladat ellátására.

2013. november 1-től 2014. április 30-ig indult országos programként a téli közfoglalkoztatás. Az előzetes felmérés alapján Hatvan Város Önkormányzata - több részletben – összesen 360 fő foglalkoztatását vállalta, napi 8 órás munkavégzéssel, melynek keretében 4 hónapos képzésen vettek részt a munkavállalók.

A Heves Megyei Kormányhivatal Hatvani Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltségének adatai alapján, a program során a foglalkoztatott személyek háromszorosát – kb. 1100 fő – közvetítették ki. Nagyobb részben a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő személyeket szolgáltatták



meg, de a Munkaügyi Kirendeltség adatbázisában regisztrált, ellátás nélküli munkanélküliek is közvetítésre kerültek.

A közvetített személyek 8 %-ának foglalkoztatására egészségügyi alkalmatlanság miatt nem került sor.

Az első csoport – 2013. november 1. napján történő munkakezdéssel - 120 fővel indult, mely a folyamatos bővítések következtében november végére, 214 főre egészült ki.

Nagy létszámú foglalkoztatás ebben az esetben is a Szociális Szövetkezetnél és a Hatvani Városgazdálkodási Nonprofit Közhasznú Zrt-nél történt.

A Szövetkezet a kertészet betakarítási és a következő termelési év előkészítő feladatait látta el, de sokan dolgoztak a nagygyombosi laktanya takarításán is.

A Városgazdálkodási Zrt-nél foglalkoztatott közmunkások a közterületek karbantartását, temetők kitakarítását végezték, illetve a városban lévő körforgalmak virágos területeit gondozták, kapálták.

A Hatvani Közös Önkormányzati Hivatal Központi Gondnoksága az intézmények és a hivatal takarítási munkáit, a Hatvani Vasútállomás takarítási, világosítási feladatait, a jégpálya karbantartási munkálatait koordinálta.

A Hivatal postájának kézbesítési munkáit is a közfoglalkoztatás keretében láttuk el.

A Műszaki és Városfejlesztési Iroda koordinálásával a kastély kertjében lévő régi kollégium épületének felújításában vettek részt, elsősorban szakképzett munkások. A közterületi csatornák, átereszek tisztítását is ez a csoport végezte.

A megkötött foglalkoztatási szerződések szerint 2013. december 1-től a közfoglalkoztatási program dolgozói különböző képzéseken vettek részt.

A felajánlott képzési lehetőségek közül igyekeztünk olyan szakmákat, programot választani, amelyeket a dolgozók az önkormányzat hosszabb távú terveiben szereplő beruházások során hasznosítani tudnak. Ilyenek például a szelektív hulladékgyűjtéshez kapcsolódó hulladék feldolgozó, hulladékgép kezelői képzések. A Szociális Szövetkezetben tervezett zöldség, gyümölcs feldolgozó üzemhez kapcsolódó zöldség, gyümölcs feldolgozó szakmunkások.

Több csoport indult motorfűrészes kezelői, település karbantartói képzésben is.

Azok a dolgozók, akiknek nem volt előképzettségük, esetleg írástudatlanok alapkompétencia képzésben vettek részt.

2014. januártól újabb 60 fővel bővült a létszám. Ők képzésben már nem vettek részt, folyamatosan dolgoztak.

A téli időszakban elsősorban a Szűnyog sziget kitakarításában, az ott folyó beruházás előkészítésében vettek részt. Több csoport dolgozott a közterületek tisztán tartásán, valamint az árkok, vízelvezető aknák karbantartásán.

A Szociális, Gyermekjóléti és Egészségügyi Szolgálat által indított segítő kezek programhoz 25 főt biztosítottunk. Náluk az iskolai végzettség tekintetében már magasabbak voltak az elvárások, a létszám feltöltése is nehezebb feladat volt. Ők az idős, 70 év feletti lakosokat látogatták meg, felmérést készítettek arról, hogy milyen jellegű segítséget igényelnének mindennapi életük könnyebbé tételéhez.

2014. április 1-től 2014. április 30-ig a képzésben sikeresen részt vevő dolgozók ismételt munkába álltak, és a korábbi munkavégzés helyén dolgoztak.



A téli időszakra a közfoglalkoztatott dolgozók részére a jogszabályi előírásoknak megfelelően védőruhát, valamint védőbakancsot vásároltunk.

A hidegebb időszakokban melegedő helyiséget, valamint védőitalként forró teát, biztosítottunk részükre.

2013. november 1-től 2014. április 30-ig terjedő időszakban összesen 375 fő foglalkoztatására került sor.

Az időközben más munkahelyre elhelyezkedő dolgozók munkaviszonyát közös megegyezéssel szüntettük meg.

13 fő munkaviszonyát szüntettük meg munkahelyen tanúsított nem megfelelő magatartás miatt. Legfőbb probléma volt az italozás, a munkahelyről igazolatlanul történő távolmaradás, illetve a munkahely igazolatlan elhagyása.

Ezen időszak alatt kifizetett munkabér, illetve járulékai összesen: 136.645.696 Ft volt, mely a Munkaügyi Kirendeltség által teljes egészében megtérítésre került.

A foglalkoztatáshoz kapcsolódó költségekre 5.618.445 Ft-ot használtunk fel, amely szintén megtérítésre került. Ebből az összegből 4.871.437 Ft-ot kis értékű tárgyi eszközök, (szerszámok, munkaeszközök) 747.008 Ft-ot pedig munkavédelmi eszközök vásárlására fordítottunk.

A téli közfoglalkoztatás eredményeként jelentősen csökkent a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők száma. 2013. október hónapban a támogatásban részesülők száma 300 fő volt. 2013. december hónapban ez a szám 96 főre csökkent. Ez az önkormányzatnak havonta 600.000 Ft megtakarítást jelentett.

Nem mérhető, de jelentős eredmény az évek óta a rendszerünkben lévő segélyezettek visszavezetése a munka világába. Sokuknak évek óta nem volt munkaviszonya. Megszokottá vált a családnak, hogy otthon töltik mindennapjaikat, gyermekeik is ezt látják és tekintik követendő példának. A programba résztvevő emberek megszokták, hogy reggel időben meg kell jelenni munkakezdésre, és a napi 8 óra munkaidőt végig kell dolgozni. Ennek eredményeként könnyebb volt kifizetni a téli rezsiköltséget.

Összegezve a fentieket a téli közfoglalkoztatás az önkormányzat számára hasznos volt. Az anyagi megtakarításon túl tisztábbak, rendezettebbek lettek a közterületek, a régen elmaradt feladatok elvégzésében, a folyamatban lévő beruházások előkészítésében nyújtottak segítséget.

A munkavállalók számára is sikeresnek mondható, a bejelentett munkaviszony, a havi magasabb jövedelem tekintetében. Mindez abból is lemérhető, hogy a legtöbbször szeretne részt venni a következő közfoglalkoztatási programban is.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a beszámolót szíveskedjen megvitatni és az alábbi határozati javaslatot elfogadni.



Határozati javaslat:

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete az önkormányzat 2013. közfoglalkoztatási feladatainak ellátásáról szóló beszámolót elfogadja.

Határidő: 2014. június 5. (tájékoztatásra)

Felelős: Hatvan város polgármestere a Hatósági Iroda útján

H a t v a n, 2014. május 12.

Szabó Zsolt
polgármester

Látta:

dr. Szikszai Márta
jegyző

